**湖北文理学院2018年组织工作要点**

2018年学校组织工作指导思想是：全面贯彻党的十九大精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以严肃党内政治生活和创新基层党组织建设为重点，不断推进全面从严治党向纵深发展，不断提高组织工作质量和水平，为学校改革建设发展提供坚强组织保证。

一、抓好政治建设，强化思想引领

1、抓好党的十九大精神的学习贯彻。突出抓好习近平新时代中国特色社会主义思想和新《党章》的学习，进一步统一思想，凝聚共识。教育引导学校各级党组织和党员干部牢固树立和自觉践行“四个意识”，坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位、坚决维护党中央权威和集中统一领导，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

2、坚持学习贯彻维护党章。切实把党章作为党员干部经常性的学习内容，结合推进“两学一做”学习教育常态化制度化，全面掌握党章的基本内容；学校各级干训班、入党积极分子、党员和基层党组织书记培训，要把党章作为培训的重要内容；坚持把党章作为干部日常监督的根本标尺，对党章意识不强、不按党章办事的干部，及时提醒、坚决纠正。

3、持续抓好各级班子政治建设。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，着力提高民主生活会、组织生活会、支部主题党日的质量，落实好“三会一课”、民主评议党员、党员领导干部双重组织生活等制度。

4、加强政治理论教育。更好发挥党校“阵地”“熔炉”作用，在校院两级党校教育方式方法上创新，有效加强对入党积极分子的培养和对党员、干部的教育。整合“隆中干部大讲堂”、“周末干部学校”等平台，集中办好“湖北文理学院干部讲习所”，将其办成学思践悟习近平新时代中国特色社会主义思想的大学校。

5、开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。将开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动作为“两学一做”学习教育常态化制度化的延伸，突出用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全党这个重点内容，突出县处级以上领导干部这个重点对象，突出解决党员干部理想信念宗旨、履职担当作为等方面存在的重点问题，提高广大干部适应新时代、实现新目标、落实新部署的能力。

二、严格管理监督，抓好干部队伍建设

1、建设高素质专业化干部队伍。以中层班子换届工作为契机，着力建设高素质专业化干部队伍，落实好干部标准，以对党忠诚选忠诚于党的人、以事业为上选担当干事的人、以扎实作风选作风扎实的人。落实好干部任前谈话环节，发放《任职提醒承诺卡》，做到有提拔就有提醒，有谈话就有告诫。

2、从严管理监督干部。抓好换届后中层领导班子政治建设、思想建设，着力在干部的政治素质、政治忠诚、政治担当、政治能力、政治自律等方面下功夫。组织好2018年领导干部报告个人有关事项工作，研究制定并贯彻好学校干部日常监督管理办法，规范干部思想行为，督促落实中央八项规定和实施细则精神。

3、抓好履职尽责考核。做实做细中层班子及中层干部履职尽责考核工作，形成平时考核、年度考核、届中、届满考核四位一体考评体系。

4、修订完善干部选用制度。用中层班子换届工作检验《中层领导干部管理暂行办法》1项根本制度和《中层领导干部选拔任用工作实施办法（试行）》、《中层领导干部选拔任用动议工作办法》等14项具体制度，修订完善干部选任和管理制度，不断健全工作机制。

5、实施干部任期目标管理。实施中层领导班子和领导干部任期目标管理，组织统一签订任期目标责任书，压担子、鼓干劲，进一步激励中层班子和领导干部正确判断和把握学校发展形势，以更加饱满的热情和干劲，全力推动学校“十三五”发展规划、综合改革等各项任务的顺利实施和阶段性任务的如期完成，推动学校科学发展、加快发展。

6、深化“干部能力素质提升工程”。建立引导督促干部自觉学习的机制，使广大干部把学习当做一种责任，牢固树立“事有所成，必是学有所成”思想。加大干部教育培训力度，办好二级党组织书记履职能力培训班、干部网络培训班、新提任中层干部培训班、暑期中层干部培训班等。

三、注重标准规范，夯实党建工作基础

1、构建“大党建”格局。以提升组织力为重点、突出政治功能，统筹推进基层党组织建设。按照中央“全面从严治党”总体要求，强化学校各级党组织管党责任，强化“抓好党建就是最大政绩”意识，年初与各二级党组织签订党建责任书，明确党建工作目标和任务，引导各级党组织聚精会神抓党建，一心一意谋发展，努力构建大党建工作格局。

2、加强组织力建设。坚持加强基层党组织组织力建设，突出政治属性和政治功能：抓好党员的教育，以学习贯彻党的十九大精神为主线，抓好党员政治理论学习，加强党员理想信念教育；抓好党员的管理，规范党员组织关系转接，规范党费收缴、使用和管理，尤其要规范学生党员档案管理；实施党内关心关爱工程，切实调动和激发党员政治荣誉感、归属感和责任感；开展教师党支部示范创建活动，推动支部优化设置、配强班子、健全制度、规范工作；在创党建品牌上，强调党建工作和部门（单位）中心工作的结合，打造“一院一品”，形成亮点特色。

3、不断优化支部设置。按照专业纵向建立学生党支部，保障支部工作连续性；在教研室、学科团队、博士团队上建立教师党支部，进一步促进党建与业务工作有机融合。

4、抓好党务干部队伍建设。抓好二级党组织书记队伍建设，开展好每月一次“书记沙龙”活动，注重突出工作研究功能；加强支部书记队伍建设，选优配强支部书记，推进教师党支部书记“双带头人”扩面提质，抓好学生党支部书记“双育”工程，暑期赴井冈山举办一期支部书记培训班。

5、优化服务型党组织建设。增强服务师生意识，建设服务型党组织，继续深化“三服务一立功”活动和“党员先锋岗”创建活动，在学校党政机构和具有管理服务职能的直附属单位全面推行“最多跑一次”改革。

6、抓好党建常规工作。制定“2018年二级党组织党建与思想政治工作考评细则”，强化党建工作督促检查；组织开展好2018年度基层党建工作“一述两评”活动；突出政治标准，做好党员发展工作，加大在青年博士和骨干教师中的组织发展力度。

四、加强内部建设，锻造“四铁”组工队伍

1、强化政治，提高工作站位。要求部门干部坚持政治第一，把对党忠诚作为最大的德、最根本的党性要求、最根本的纪律规矩，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”。注重在工作中提高政治站位，把政治建设的要求落实到每个人、每个岗位、每件具体事。

2、加强学习，增强综合素养。部门干部要注重学好新思想，强化理论思维，做到“思有方、谋有据”。重点抓好对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，着力增强部门干部学习领会的整体性和系统性。组织部工作人员坚持每天学习不少于一小时，每学期精读一本专著。

3、突出专业，提升工作标准。部门干部要努力提升专业能力，涵养专门精神，使自身专业素养和工作能力跟上时代节拍。要注重“做”更注重“做好”，要注重“量”，更注重“质量”，出色完成各项工作任务。

4、转变作风，破解工作难题。坚持把指导基层与求教基层结合起来，把总结经验与发现问题相结合，围绕“党组织活动创新”、“党员教育管理”、“支部主体作用发挥”等专题，转变工作作风，深入二级学院、深入支部、深入师生开展调研，着力破解基层党建工作难题。及时发现问题、解决问题，提高服务党员、服务师生的能力。

5、从严治部，建设模范部门。坚持“知责、明责、负责、尽责”，坚持实践实干实效，持续建设“讲政治、重公道、业务精、作风好”模范部门，激励部门工作人员努力践行“铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当”，忠诚履行在全面从严治党、推进伟大事业中的政治责任。